



“MAHALLA VA OILA” ILMIY-TADQIQOT INSTITUTI

IJTIMOIIY BOSHQARUV

e l e k t r o n i l m i y j u r n a l

1/2022

Jurnalga Toshkent shahar Matbuot va axborot boshqarmasi tomonidan
2021-yil 17-iyundagi 1190-sonli “Ommaviy axborot vositasi davlat
ro‘yxatidan o‘tkazilganligi to‘g‘risida guvohnoma” berilgan.

*Jurnal mahalla va oila institutlarini mustahkamlash hamda gender tengligiga
oid barcha ijtimoiy masalalar sohasida fanlararo fundamental, ilmiy-amaliy
tadqiqotlar va innovatsion g‘oyalarni tatbiq etishga ixtisoslashgan nashrdir.*

ISSN 9874-4126

TOSHKENT

TAHRIR HAY'ATI RAISI:

EGAMBERDIYEVA Nodira Melibayevna (Bosh muharrir) – *pedagogika fanlari doktori, professor.*

TAHRIR HAY'ATI A'ZOLARI:

NARBAYEVA Tanzila Kamalovna – *sotsiologiya fanlari doktori, professor.*

MUSURMANOVA Aynisa Musurmanovna (Bosh muharrir o'rinbosari) – *pedagogika fanlari doktori, professor.*

ABDURAMANOV Xamid Xudaybergenovich – *iqtisodiyot fanlari doktori, professor.*

BEGIMQULOV Uzoqboy Shoimqulovich – *pedagogika fanlari doktori, professor.*

FARFIYEV Bahromjon Atxamdjanovich – *sotsiologiya fanlari doktori, dotsent.*

ISHQUVATOV Valikhul Turdiyevich – *tarix fanlari doktori, professor.*

KARAMYAN Marietta Xachaturovna – *psixologiya fanlari doktori, professor.*

MUSLIMOV Narzulla Alixanovich – *pedagogika fanlari doktori, professor.*

NURMATOVA Mukarram Axmedovna – *falsafa fanlari doktori, professor.*

NARMATOV Nuriddin Soatmuradovich – *yuridik fanlari doktori, professor.*

RAHMANQULOVA Nilufar Xodji-Akbarovna – *yuridik fanlari doktori, dotsent.*

SAYDIVALIYEVA Xurshida Xodjiakbarovna – *yuridik fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD).*

SODIQOVA Shohida Markhobayevna – *sotsiologiya fanlari doktori, professor.*

ZOHIDOV Azamatjon A'zamovich – *iqtisodiyot fanlari doktori, professor.*

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕДАКЦИОННОЙ КОЛЛЕГИИ:

Эгамбердиева Нодира Мелибаевна (Главный редактор) – *доктор педагогических наук, профессор.*

ЧЛЕНЫ РЕДАКЦИОННОЙ КОЛЛЕГИИ:

Нарбаева Танзила Камаловна – *доктор социологических наук, профессор.*

Мусурманова Айниса Мусурмановна (Заместитель главного редактора) – *доктор педагогических наук, профессор.*

Абдураманов Хамид Худайбергеневич – *доктор экономических наук, профессор.*

Бегимкулов Узокбой Шоимкулович – *доктор педагогических наук, профессор.*

Фарфиев Бахромжон Аткамджанович – *доктор социологических наук, доцент.*

Ишкuvatov Валикул Турдыевич – *доктор исторических наук, профессор.*

Карамян Мариэтта Хачатуровна – *доктор психологических наук, профессор.*

Муслимов Нарзулла Алиханович – *доктор педагогических наук, профессор.*

Нурматова Мукаррам Ахмедовна – *доктор философских наук, профессор.*

Нарматов Нуриддин Соатмурадович – *доктор юридических наук, профессор.*

Рахманкулова Нируфар Ходжи-Акбаровна – *доктор юридических наук, доцент.*

Сайдивалиева Хуршида Ходжиакбаровна – *доктор философии юридических наук (PhD).*

Содикова Шохиди Мархобаевна – *доктор социологических наук, профессор.*

Зокидов Азаматджон Азамович – *доктор экономических наук, профессор.*

THE CHAIRMAN OF THE EDITORIAL BOARD:

Egamberdiyeva Nodira Melibayevna (Editor-in-Chief) – *Doctor of Pedagogical Sciences, Professor.*

MEMBERS OF THE EDITORIAL BOARD:

Narbayeva Tanzila Kamalovna – *Doctor of Sociological sciences, Professor.*

Musurmanova Aynisa Musurmanovna (Deputy Editor-in-Chief) – *Doctor of Pedagogical Sciences, Professor.*

Abduramanov Khamid Khudaybergenovich – *Doctor of Economic Sciences, Professor.*

Begimkulov Uzokhboy Shoimkhulovich – *Doctor of Pedagogical Sciences, Professor.*

Farfiyev Bakhromjon Atkhamdjanovich – *Doctor of Sociological Sciences, Associate Professor.*

Ishkuvatov Valikhul Turdiyevich – *Doctor of Historical Sciences, Professor.*

Karamyan Marietta Khachaturovna – *Doctor of Psychological Sciences, Professor.*

Muslimov Narzulla Alikhanovich – *Doctor of Pedagogical Sciences, Professor.*

Nurmatova Mukharram Akhmedovna – *Doctor of Philosophical Sciences, Professor.*

Narmatov Nuriddin Soatmuradovich – *Doctor of Law Sciences, Professor.*

Rakhmankulova Nilufar Khodji-Akbarovna – *Doctor of Law Sciences, Assistant Professor.*

Saydivaliyeva Khurshida Khodjiakbarovna – *Doctor of Philosophy in Law (PhD).*

Sodikova Shokhida Markhobayevna – *Doctor of Sociological Sciences, Professor.*

Zokhidov Azamatjon Azamovich – *Doctor of Economic Sciences, Professor.*

MAHALLA VA MENEJMENT

Egamberdiyeva N.M., Xonturayev B. Ta'lim va ilm-fan sohalarida xotin-qizlar rolini yanada oshirish bo'yicha ilg'or xorijiy tajriba	4
Abduramanov X., Zokirov Sh. Xotin-qizlar o'rtasida tadbirkorlik faoliyatini rivojlantirish va ularni qo'llab-quvvatlash bo'yicha xorij tajribasi	15
Xoliqova M. Ijtimoiy boshqaruv kontekstida rahbarning korporativ kompetensiyalar matritsasi	29
Norqulov H.D., Jumanov Sh.S. Fuqarolarning o'zini o'zi boshqarish organlari tomonidan jamoatchilik nazoratini amalga oshirish shakllari	40
Sodiqov F.F. Janubiy Koreya Respublikasida mahalliy hokimiyat boshqaruvi	55

OILA VA JAMIYAT

Yulchiyeva D.X. Oilada barqaror muhitni ta'minlashda milliy hunarmandchilikning o'rni	61
Бабаджанова Н. Закономерности функционирования семьи как системы	71
Kholikulova Kh.Yu. Political transformations in Uzbekistan in the field of social protection of disabled people	81
Mambetjanov Q.Q., Ibragimov L.Z. Xotin-qizlarning iqtisodiy faolligini oshirish mexanizmlari	90
Arabov N.U., Nasimov D.A. Xotin-qizlar kompetensiyasini shakllantirishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmlarini takomillashtirish	98

XOTIN-QIZLAR HUQUQLARI VA GENDER TENGLIGI

Bayjonov F.B. Gender madaniyat tushunchasini ijtimoiy hodisa sifatida o'ziga xos xususiyatlarini o'rganish	104
---	-----

IJTIMOIY PSIXOLOGIYA

Nurmatov A.N. Psychological impact of professional identification of medical staff on the spiritual and moral environment of the family and community	108
Narmetova Y.K. Sog'liqni saqlash tizimida psixologik xizmatni tashkil etishning ijtimoiy-psixologik asoslari	117
Avezova D.G. Autizm sindromli bolalarda kognitiv jarayonlar buzilishlarining psixologik omillari	126



Arabov Nurali Uralovich,
Samarqand davlat universiteti,
i.f.d., prof.



Nasimov Dilmurod Abdulloyevich,
O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi davlat
boshqaruvi akademiyasi, i.f.d., prof.

XOTIN-QIZLAR KOMPETENSIYASINI SHAKLLANTIRISHNING TASHKILIY-IQTISODIY MEKANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH

Annotatsiya. Ushbu maqolada respublikamizda xotin-qizlar kompetensiyasini shakllantirishning maqsad va vazifalari, xotin-qizlar salohiyatidan samarali foydalanishning asosiy tamoyillari, shuningdek, ularning intellektual salohiyatini shakllantirish modelini ishlab chiqish jarayoni tadqiq etilgan.

Аннотация. В данной статье рассмотрены цели и задачи формирования компетентности женщин в республике, основные принципы эффективного использования потенциала женщин, а также процесс разработки модели формирования их интеллектуальных компетенций.

Annotation. The article discusses the goals and objectives of the formation of women's competence in the republic, the basic principles for the effective use of the potential of women, and the process of developing a model for the formation of their intellectual competencies.

Kalit so'zlar: mehnat bozori, kompetensiya, mehnat faoliyati, intellektual kompetensiya, korporativ kompetensiyalar, intellektual salohiyat.

Ключевые слова: рынок труда, компетенция, трудовая деятельность, интеллектуальная компетенция, корпоративные компетенции, интеллектуальный потенциал.

Keywords: labor market, competence, labor activity, intellectual competence, corporate competencies, intellectual potential.

Kirish: Iqtisodiy taraqqiyotning hozirgi bosqichida ham har bir shaxsning, ham butun jamiyatning intellektual salohiyati tobora muhim ahamiyat kasb etmoqda. Bu ilmiy jihatdan yondashishni talab qiladigan mahsulotlar hajmining o'sishida, mahsulot va xizmatlar tannarxining bir qismi sifatida bilimlarni kapitallashtirishning o'sishida ifodalanadi. Bu jarayonlar postindustrial iqtisodiyot, "uchinchi to'lqin" iqtisodiyoti, bilimlar iqtisodiyoti, axborot iqtisodiyoti, ta'lim iqtisodiyoti va boshqa bir qator yangi ilmiy tushunchalarning paydo bo'lishiga yordam berdi. Iqtisodiy o'sishni jadallashtirishdagi faollik bilim va ilmiy faoliyat rolining ortib borayotganini namoyon qilmoqda.

XX asrda odamlarning intellektual qobiliyatlari yangi omil sifatida alohida ahamiyatga ega bo'la boshladi va keyinchalik ularning iqtisodiy taraqqiyotga ta'siri kuchayishi aniqlandi.

Jahonda ayollar mehnatini tashkil etish masalalari innovatsiyalar, raqamli va axborot-kommunikatsiya texnologiyalari, ayniqsa, koronavirus pandemiyasi sharoitida dolzarb muammolardan biriga aylandi. Manbalarda keltirilishicha: "Pandemiya davridagi "buyuk yopilish" to'g'ridan to'g'ri gender tengligiga ta'sir etib, uning natijasida ayollarning ish bilan bandligi 5 foizga, erkaklarniki esa 3,9 foizga kamaygan. Shuningdek, ishsiz qolganlar orasida deyarli har o'n ayoldan to'qqiztasi nafaol bo'lib qolgan. Bu esa erkaklarga nisbatan ko'proq ayollar ish qidirmayotgani, ishga joylashish va daromadga ega bo'lishga tayyor emasligini bildirmoqda. Bunday sharoitda tegishli choralar ko'rilmasa, ayollar uzoq muddatli ishsiz bo'lib qolishi mumkin". Shu jihatdan bugungi kunda jahonda ayollar mehnatini samarali tashkil qilishga dolzarb muammo sifatida qaralmoqda.

Yangi O'zbekistonda ayollarning jamiyatdagi o'rnini va nufuzini oshirish, ayollar bandligini ta'minlash, ularga munosib mehnat sharoitini yaratish yuzasidan keng qamrovli chora-tadbirlar amalga oshirilmoqda. "Mamlakatimizda xotin-qizlarni ish o'rinlari, uy-joy bilan ta'minlash, ularga tibbiy xizmat ko'rsatish sifatini yaxshilash masalalariga alohida e'tibor berilmoqda. Bu borada ayollarni kasb-hunarga qayta o'qitish markazlari joriy etilgani, arzon uy-joylar dasturi amalga oshirilayotgani muhim ahamiyatga egadir" [4].

Aholining, xususan, xotin-qizlarning intellektual salohiyatini yuksaltirish muhim ijtimoiy masala sifatida ularning mehnat bozoridagi faolligini oshirishga bevosita ta'sir ko'rsatadi.

Mavzuga oid adabiyotlar tahlili. Ilmiy adabiyotlarda mehnat bozorining mazmun-mohiyati, funksiyalari, uning turlari va shakllari, ishlash mexanizmi, aholi bandligi, xotin-qizlar mehnat bozori, xotin-

*XX asrda
odamlarning
intellektual
qobiliyatlari
yangi omil
sifatida alohida
ahamiyatga ega
bo'la boshladi
va keyinchalik
ularning iqtisodiy
taraqqiyotga
ta'siri kuchayishi
aniqlandi.*

***Mehnat bozorini
tartibga solishning
tashkiliy-iqtisodiy
mexanizmini
takomillashtirish
va mehnat bozori
infratuzilmasini
rivojlantirish
samaradorligini
oshirishning
strategik
konsepsiyasi ishlab
chiqilgan.***

qizlarning ish bilan bandligi, xotin-qizlarning intellektual salohiyati, xotin-qizlarni ishga joylashtirish masalalarining ayrim jihatlarini ilmiy-nazariy hamda uslubiy jihatdan tadqiq etilgan.

Mashhur iqtisodchi olim J.M.Keyns [2] o'z asarida davlat tomonidan iqtisodiyotni tartibga solish, xususan, ish bilan bandlik tizimining bir qismi sifatida mehnat bozorini tartibga solish, to'liq bandlikka erishish davlat tomonidan nazorat qilinishining asosiy vazifalaridan biri ekanligi hamda ish bilan bandlik, milliy daromad va jamg'arish o'rtasidagi bog'liqlik masalalarining fundamental tadqiqotiga alohida e'tibor qaratgan.

Akademik Q.X.Abdurahmonovning Mehnat iqtisodiyoti: nazariya va amaliyot nomli darsligida [1] mehnat bozorining mohiyati va turlari, uning shakllanish shart-sharoitlari, tartibga solish usullari, mehnat bozori modellari va unda kasaba uyushmalarining roli, aholi ish bilan bandligining ijtimoiy-iqtisodiy mohiyati hamda nazariy yondashuvlar, raqobatbardosh bo'lmagan aholining ish bilan bandligi, mehnat resurslari mobilligi va migratsiyasi muammolari yoritib berilgan.

Rossiyalik olim Rudneva L.N. [5] o'z asarida mehnat bozori infratuzilmasining shakllanishi hamda rivojlanishi, uning turlari va shakllari, ishlash mexanizmi, mehnat bozori modellari, ishsizlikni kamaytirish yo'llari hamda ish bilan bandlikni tartibga solish mexanizmlari tadqiq etilgan. Shuningdek, xotin-qizlarni ish bilan ta'minlash dasturi va xotin-qizlar intellektual salohiyatini baholash ko'rsatkichlari tasnifining ilmiy asoslari ishlab chiqilgan.

Sh.R.Xolmo'minov, N.U.Arabovlar [8] o'z asarlarida xotin-qizlarni ish bilan ta'minlash, ularning mehnat bozorida kasbiy harakatchanligini oshirish, xotin-qizlarning intellektual salohiyatini baholash, ularning mehnat faolligini oshirish yuzasidan sotsiologik tadqiqotlar o'tkazish, davlat va nodavlat ish bilan bandlik xizmatlari shakllanishi va rivojlanishining asosiy yo'nalishlari aniqlangan. Shuningdek, mehnat bozorini tartibga solishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish va mehnat bozori infratuzilmasini rivojlantirish samaradorligini oshirishning strategik konsepsiyasi ishlab chiqilgan.

Tadqiqot metodologiyasi. Tadqiqot jarayonida xotin-qizlar kompetensiyasini shakllantirishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmlarini takomillashtirish bo'yicha iqtisodiy tizimlar va nisbatlarni o'rganishga dialektik hamda tizimli yondashuv, kompleks baholash, qiyosiy va solishtirma tahlil, statistik va dinamik yondashuv hamda guruhlash usullaridan foydalanildi.

Tahlil va natijalar. Hozirgi vaqtda iqtisodiyotning innovatsion rivojlanishi sharoitida iqtisodiyotni rivojlantirish uchun sohada xotin-qizlarga talabni shakllantirish va aniqlash asosida ularni zamonaviy

kasblarga tayyorlash tizimini takomillashtirish hamda kompetentligini oshirishga e'tibor berish alohida ahamiyatga egadir. Chunki hozirgi rivojlanish bosqichida raqamli texnologiyalarni iqtisodiyotga joriy etish, sifatni oshirish bo'yicha vazifalarni bajarishi uchun yuqori talablarni qo'ymoqda. Bu korxonalar va tarmoqlar kesimida muhim bo'lgan barcha kategoriyadagi xodimlar bilan ta'minlanish strategiyasini ishlab chiqish hamda uni realizatsiya qilishni talab etadi.

Korxona va tashkilotlarda yuqori malakali xotin-qizlarni tayyorlashda quyidagi chora-tadbirlarni amalga oshirish zarur:

- malaka oshirish va qayta o'qitish jarayoni uzluksizligini ta'minlash. Bunda asosiy maqsad xotin-qizlar malakasini oshirish natijasida o'z imkoniyatlarini to'liq namoyon etishga hamda ko'rsatiladigan xizmatlar sifati va samaradorligining oshishiga olib keladi;

- xotin-qizlar tomonidan bajariladigan ishlarning maqsadga muvofiqligini ta'minlashga erishish, mehnat faoliyatini tashkil etish, rejalashtirish, kasbiy malaka va ko'nikmalarni shakllantirishga alohida e'tibor qaratish zarur;

- xotin-qizlarni ikkinchi yoki o'rindosh kasb-hunarga o'qitishni tashkil etish. Bunda sohada band xodimlar bir necha mutaxassislik bo'yicha ixtisoslashib, xizmatlar bozori konyukturasiga tezda moslashadi;

- o'rta, o'rta maxsus va oliy ma'lumotli xotin-qizlarni innovatsion xizmat turlari va ko'rinishlari bo'yicha ixtisoslashuvi uchun qayta tayyorlash tizimini shakllantirish.

Xotin-qizlar mehnatidan unumli foydalanish va ularni boshqarish tizimining samarali shakllanishini ta'minlovchi asosiy tamoyillarga quyidagilar kiradi (1-jadval).

Iqtisodiyotning innovatsion rivojlanish sharoitida xotin-qizlarning intellektual mehnatini tashkil etish tizimini takomillashtirish, bilimlar iqtisodiyotini qo'llash bilan bozorda korxonalarning raqobatbardoshligini ta'minlash va o'zlarining manfaatlarini hisobga olgan holda harakat qilishlari mumkin bo'lgan ish layoqatiga ega jamoalarning shakllanishi bugunning dolzarb masalasi hisoblanadi.

Mutaxassislarning fikricha, korxona samarali faoliyatining asosiy komponentlaridan biri yuqori avtomatlashtirilgan texnologiyalar sharoitida ularning qo'shma faoliyatini boshqarish usullari va kadrlarga e'tiborni oshirish hisoblanadi. Shuningdek, mehnat resurslaridan samarali foydalanishning asosiy g'oyasi: ijtimoiy innovatsiyalar texnologik innovatsiyalar singari muhim hisoblanadi; kapital nafaqat texnologiyalarga, balki kadrlarga ham kiritiladi; xodimlar faolligining koordinatsiyasi bir-birini tushunish va kommunikatsiya vositalari orqali ta'minlanadi; jamoada muammolar birgalikda yechiladi.

***Iqtisodiyotning
innovatsion
rivojlanish
sharoitida xotin-
qizlarning
intellektual
mehnatini tashkil
etish tizimini
takomillashtirish,
bilimlar
iqtisodiyotini
qo'llash
bilan bozorda
korxonalarning
raqobatbar-
doshligini
ta'minlash va
o'zlarining
manfaatlarini
hisobga olgan
holda harakat
qilishlari mumkin
bo'lgan ish
layoqatiga ega
jamoalarning
shakllanishi
bugunning
dolzarb masalasi
hisoblanadi.***

1-jadval

**Xotin-qizlar mehnatidan samarali foydalanish va ularni
boshqarish tizimining asosiy tamoyillari¹**

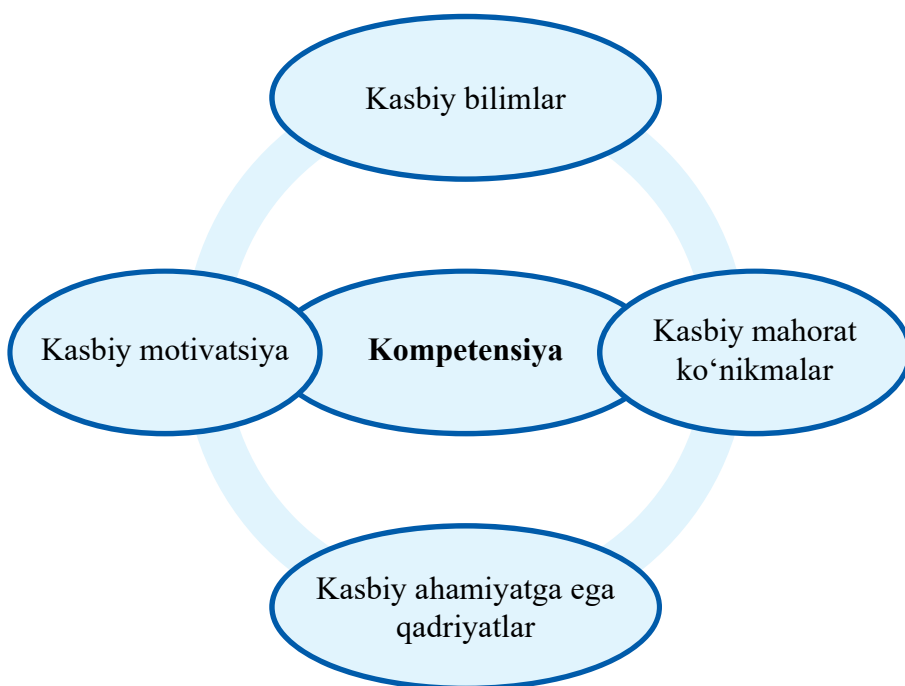
Nomlanishi	Mazmuni
Progressivlik	Xotin-qizlar qobiliyatidan samarali foydalanish va ularni boshqarish tizimi xorij, shuningdek, vatanimizdagi ilg'orlar darajasiga muvofiq kelishi zarur.
Istiqbolli	Xotin-qizlar mehnatidan samarali foydalanish va ularni boshqarish tizimi korxonalar rivojlanishining istiqbolli yo'nalishlarini izlash hisobiga dinamik barqarorlik va samaradorlikni ta'minlagan holda doimiy rivojlanishi kerak.
Komplekslilik	korxonalarda xotin-qizlar mehnatini boshqarish tizimining samarali shakllanishiga ta'sir ko'rsatuvchi barcha omillarni tahlil etish
Operativlik	xotin-qizlar mehnatini boshqarish tizimini takomillashtirish, eskirgan tadbirlarni operativ chetlashtirish yoki zamonaviy ishlanmalarni ishlab chiqish
Optimallik	xotin-qizlar mehnatining aniq sharoitlarini hisobga olgan holda rivojlanish bo'yicha eng oqilona variantini tanlash va mehnat jarayonlarini tashkil etishni optimallashtirish
Ilmiylik	xotin-qizlar mehnatidan samarali foydalanish va ularni boshqarishda raqobat muhiti, xizmat ko'rsatishning rivojlanish darajasi, qonunchilik bazasini hisobga olgan holda fan, texnika va texnologiyalarning so'nggi yutuqlariga tayanish
Muqobillik	xotin-qizlar mehnatini boshqarish tizimining gorizontaal va vertikal kesimida alohida rahbarlar tuzilmaviy qismlar muqobilligini ta'minlash
Muvofiqlik	Xotin-qizlar mehnatini tashkil etish tizimini gorizontaal va vertikal bo'g'inlari bo'yicha turli xil muqobil bo'g'inlari o'rtasidagi o'zaro munosabatlar tadbirkorlik subyektlarining asosiy maqsadlari bilan muvofiqlikda va sinxronlikda bo'lishi lozimligi
Ko'p jihatlilik	Korxonalarda xotin-qizlar mehnatini tashkil etish tizimi ham gorizontaal ham vertikal yo'nalish bo'yicha turli xil ma'muriy-xo'jalik, iqtisodiy va huquqiy yo'nalishlarda amalga oshirish mumkin.

Xotin-qizlarning intellektual kompetensiyalari shakllanishiga yondashuv uning modelini ishlab chiqish bosqichlari va tamoyillarini ifodalaydi. Bu texnologik jihatdan to'rtta bosqichga ajratiladi:

- strategik (xotin-qizlarning asosiy kompetensiyalarini aniqlash);
- operatsion (lavozimlar bo'yicha har bir jarayon uchun xulq-atvor indikatorlarini barpo qilish);
- malakaviy (baholash shkalasi bilan muvofiqlikda xulq-atvor indikatorlarini tasniflash va baholash);
- kompetensiyalar modellarini takomillashtirish.

Kompetensiya kognitiv, operatsion, motivatsion va aksiologik jihatlarni o'zida birlashtiradi (1-rasm).

¹ Muallif tomonidan ishlab chiqilgan.



1-rasm. Korxona va tashkilotlarda xotin-qizlar kompetensiyalarining shakllanish modeli²

Bundan kelib chiqqan holda xodim to'rtta omilning birlashishi natijasida samarali ishlaydi: kasbiy bilimlar; shaxsiy xususiyatlarga asoslangan kasbiy mahorat; faoliyatga motivatsiya, uni bajarishga xohish va tayyorgarlik; korxona (tashkilot)ning madaniyati va qadriyatlarini qabul qilish hamda taqsimlash bilan ushbu korxona yoki tashkilotda ishlashga tayyorligi.

Amaliyot shuni ko'rsatmoqdaki, kompetensiyani ishlab chiqishda "tanqidiy insident usuli" eng samarali usul hisoblanadi. Mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini oshirish uchun kompetensiyani loyihalashtirishning mazkur usulini qo'llash doirasida tavsiflangan algoritmi quyidagi tartibda amalga oshiriladi:

1. Ushbu lavozimda xodim bajaradigan asosiy vazifalarni aniqlash;
2. Kompetensiya sifatini aniqlash (xodim ko'rsatilgan vazifalarni muvaffaqiyatli amalga oshirishi mumkin);
3. Olingan axborotlarni umumlashtirish;
4. Ushbu lavozim (kartinani to'liq ochish va kompetensiyalarni aniq nimaligini aniqlash uchun) bilan shug'ullanuvchi xodim teskari ko'rsatilgan sifatlarni aniqlash;
5. Har bir kompetensiyaning tavsifini aniqlash.

Amaliyot shuni ko'rsatmoqdaki, kompetensiyani ishlab chiqishda "tanqidiy insident usuli" eng samarali usul hisoblanadi.

² Muallif tomonidan ishlab chiqilgan

IJTIMOIY BOSHQARUV

СОЦИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

SOCIAL MANAGEMENT

elektron ilmiy jurnal
электронный научный журнал
electronic scientific journal

1/2022

Jurnalga Toshkent shahar Matbuot va axborot boshqarmasi tomonidan 2021-yil 17-iyundagi 1190-sonli
“Ommaviy axborot vositasi davlat ro‘yxatidan o‘tkazilganligi to‘g‘risida guvohnoma” berilgan.

*Jurnal mahalla va oila institutlarini mustahkamlash hamda gender tengligiga oid barcha ijtimoiy
masalalar sohasida fanlararo fundamental, ilmiy-amaliy tadqiqotlar va innovatsion g‘oyalarni
tatbiq etishga ixtisoslashgan nashrdir.*

Журналу выдано «Свидетельство о государственной регистрации средств массовой информации»
№ 1190 Управлением печати и информации города Ташкент от 17 июня 2021 года.

*Настоящий журнал – издание, специализирующееся на применении междисциплинарных,
фундаментальных научно-практических исследований и инновационных идей во всех социальных
вопросах, касающихся укрепления институтов махалли, семьи и гендерного равенства.*

The journal was issued «Certificate of state registration of mass media» No.1190 by the Press and
Information Department of Tashkent city dated June 17, 2021.

*This journal is a publication specializing in the application of interdisciplinary, fundamental scientific
and practical researches and innovative ideas in all social issues related to strengthening the institutions
of makhalla, family and gender equality.*

MUASSIS:

“Mahalla va oila” ilmiy-tadqiqot instituti

JURNAL TAHRIRIYATI:

Bosh muharrir: **Egamberdiyeva N.**

Bosh muharrir o‘rinbosari: **Musurmanova A.**

Mas’ul kotib: **Mavlonov B.**

Muharrirlar: **Yunusov U., Nomozova O‘.,
Razzakova N., Sobirova E.
Jabborov U.**

Sahifalovchi: **Umaraliyev Z.**

Dizaynerlar: **Abdullayev L., Sobirov F.**

Web dizayner: **Yakubov O., Alimova Z.**

*Jurnaldagi materiallardan foydalanilganda mualliflik huquqini e’tiborga olgan
holda jurnalga havola berilishi shart.*

*Jurnalga kiritilgan maqola materiallari mazmuni mualliflarning shaxsiy
ilmiy-nazariy yondashuvi va qarashi sifatida talqin qilinadi.*



1940

Nashriyot ro‘yxat raqami № 1043191. 24.09.2021-y.

Bosishga ruxsat etildi: 12.02.2022.

“Times New Roman” garniturası. Qog‘oz bichimi: 60x84 1/16

Nashriyot bosma tabog‘i 7,8.

100000, Toshkent shahri, Mirzo Ulug‘bek tumani,
M.Ismoilıy ko‘chasi 1-G uy.

“SANBOOK EXCLUSIVE PRINT” XK bosmaxonasida chop etildi.

Toshkent, Yangıhayot tumani, 5-qurılısh hududi, 9-uy.