



“OILA VA XOTIN-QIZLAR” ILMIY-TADQIQOT INSTITUTI

OILA, XOTIN-QIZLAR VA IJTIMOIY HAYOT

elektron ilmiy jurnal

3/2022

Jurnalga Toshkent shahar Matbuot va axborot boshqarmasi tomonidan 2021-yil 17-iyundagi 1190-sonli “Ommaviy axborot vositasi davlat ro‘yxatidan o‘tkazilganligi to‘g‘risida guvohnoma” berilgan. “Oila, xotin-qizlar va ijtimoiy hayot” jurnali “Ijtimoiy boshqaruv” jurnalining vorisidir.

Jurnal mahalla va oila institutlarini mustahkamlash hamda gender tengligiga oid barcha ijtimoiy masalalar sohasida fanlararo fundamental, ilmiy-amaliy tadqiqotlar va innovatsion g‘oyalarni tatbiq etishga ixtisoslashgan nashrdir.

ISSN 9874-4126

TOSHKENT

TAHRIR HAY'ATI RAISI:

EGAMBERDIYEVA Nodira Melibayevna (Bosh muharrir) – *pedagogika fanlari doktori, professor.*

TAHRIR HAY'ATI A'ZOLARI:

NARBAYEVA Tanzila Kamalovna – *sotsiologiya fanlari doktori, professor.*
MUSURMANOVA Aynisa Musurmanovna (Bosh muharrir o‘rinbosari) – *pedagogika fanlari doktori, professor.*
ABDURAMANOV Xamid Xudaybergenovich – *iqtisodiyot fanlari doktori, professor.*
BEGIMQULOV Uzoqboy Shoimqulovich – *pedagogika fanlari doktori, professor.*
FARFIYEV Bahromjon Atxamdjanovich – *sotsiologiya fanlari doktori, dotsent.*
ISHQUVATOV Valiql Turdiyevich – *tarix fanlari doktori, professor.*
KARAMYAN Marietta Xachaturovna – *psixologiya fanlari doktori, professor.*
MUSLIMOV Narzulla Alixanovich – *pedagogika fanlari doktori, professor.*
NURMATOVA Mukarram Axmedovna – *falsafa fanlari doktori, professor.*
NARMATOV Nuriddin Soatmuradovich – *yuridik fanlari doktori, professor.*
RAHMANQULOVA Nilufar Xodji-Akbarovna – *yuridik fanlari doktori, dotsent.*
SAYDIVALIYEVA Xurshida Xodjiakbarovna – *yuridik fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD).*
ATAMURATOV Rasuljon Kadirjonovich – *pedagogika fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD).*
SODIQOVA Shohida Marhobayevna – *sotsiologiya fanlari doktori, professor.*
ZOHIDOV Azamatjon A‘zamovich – *iqtisodiyot fanlari doktori, professor.*
IBRAGIMOV Lutfullo Ziyodullayevich – *geografiya fanlari doktori, dotsent.*

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕДАКЦИОННОЙ КОЛЛЕГИИ:

Эгамбердиева Нодира Мелибаевна (Главный редактор) – *доктор педагогических наук, профессор.*

ЧЛЕНЫ РЕДАКЦИОННОЙ КОЛЛЕГИИ:

Нарбаева Танзила Камаловна – *доктор социологических наук, профессор.*
Мусурманова Айниса Мусурмановна (Заместитель главного редактора) – *доктор педагогических наук, профессор.*
Абдураманов Хамид Худайбергенович – *доктор экономических наук, профессор.*
Бегимкулов Узокбой Шоимкулович – *доктор педагогических наук, профессор.*
Фарфиев Бахромжон Аtxамджанович – *доктор социологических наук, доцент.*
Ишкuvatov Валикул Турдиевич – *доктор исторических наук, профессор.*
Карамян Мариэтта Хачатуровна – *доктор психологических наук, профессор.*
Муслимов Нарзулла Алиханович – *доктор педагогических наук, профессор.*
Нурматова Мукаррам Ахмедовна – *доктор философских наук, профессор.*
Нарматов Нуриддин Соатмурадович – *доктор юридических наук, профессор.*
Рахманкулова Нилуфар Ходжи-Акбаровна – *доктор юридических наук, доцент.*
Сайдивалиева Хуршида Ходжиакбаровна – *доктор философии юридических наук (PhD).*
Атамуратов Расулжон Кадиржонович – *доктор философии педагогических наук (PhD).*
Содикова Шохида Мархобаевна – *доктор социологических наук, профессор.*
Зохидов Азаматджон Азамович – *доктор экономических наук, профессор.*
Ибрагимов Лутфулло Зийдуллаевич – *доктор географических наук, доцент.*

THE CHAIRMAN OF THE EDITORIAL BOARD:

Egamberdiyeva Nodira Melibayevna (Editor-in-Chief) – *Doctor of Pedagogical Sciences, Professor.*

MEMBERS OF THE EDITORIAL BOARD:

Narbayeva Tanzila Kamalovna – *Doctor of Sociological sciences, Professor.*
Musurmanova Aynisa Musurmanovna (Deputy Editor-in-Chief) – *Doctor of Pedagogical Sciences, Professor.*
Abduramanov Khamid Khudaybergenovich – *Doctor of Economic Sciences, Professor.*
Begimkulov Uzokhboy Shoimkhulovich – *Doctor of Pedagogical Sciences, Professor.*
Farfiyev Bakhromjon Atkhamdjanovich – *Doctor of Sociological Sciences, Associate Professor.*
Ishkuvatov Valikhul Turdiyevich – *Doctor of Historical Sciences, Professor.*
Karamyan Marietta Khachaturovna – *Doctor of Psychological Sciences, Professor.*
Muslimov Narzulla Alikhanovich – *Doctor of Pedagogical Sciences, Professor.*
Nurmatova Mukharram Akhmedovna – *Doctor of Philosophical Sciences, Professor.*
Narmatov Nuriddin Soatmuradovich – *Doctor of Law Sciences, Professor.*
Rakhmankulova Nilufar Khodji-Akbarovna – *Doctor of Law Sciences, Assistant Professor.*
Saydivaliyeva Khurshida Khodjiakbarovna – *Doctor of Philosophy in Law (PhD).*
Atamuratov Rasuldjon Kadirdjonovich – *Doctor of Philosophy in Pedagogy (PhD).*
Sodikova Shokhida Markhobayevna – *Doctor of Sociological Sciences, Professor.*
Zokhidov Azamatjon Azamovich – *Doctor of Economic Sciences, Professor.*
Ibragimov Lutfullo Ziyodullayevich – *Doctor of Geographical Sciences, Assistant Professor.*

SOTSILOGIYA

Xomitov K.Z. Qishloq ayollarini ish bilan ta'minlashning samarali tashkiliy mexanizmlari ta'sirini aniq sotsiologik baholash.....	4
--	---

JAMIYAT VA OILA

Ramatov J.S. O'zbekiston yoshlari – kelajagimiz poydevori	15
Yulchiyeva D.X. O'zbekistonda xotin-qizlarning ijtimoiy-siyosiy faolligini oshirishda amalga oshiralayotgan islohotlarning muhim ahamiyati	22
Акбаров А.А. Толерантность – это свобода в многообразии.....	31
Bo'riyeva M. Oila instituti mustahkamligiga turmush o'rtoq intellekt darajasining ta'siri.....	37
Pardayev S.A., Axatova M.Sh. Shaxsda musiqa madaniyatini shakllantirishda oilaning roli.....	45

XOTIN-QIZLAR HUQUQLARI VA GENDER TENGLIGI

Каримова Д.М. Гендерное равенство: почему этот вопрос становится актуальным в Узбекистане	52
--	----

PEDAGOGIKA

Mavlonov B.B. O'smir yoshdagi bolalarning fazilatlarini rivojlantirishda atrof-muhit va pedagogik guruh faoliyatining ta'siri.....	61
---	----

IQTISODIYOT

Shayusupova N.T., Amirdjanova S.S. Relationship between employment and economic growth in Uzbekistan	75
Adilova Z.D., Umirova D.S. Modern factors in the development of regional tourism.....	89
Meliboyev A.R., Masharipov F.O'. Mehnat bozori ehtiyojlari asosida yoshlarni zamonaviy va sifatli kasb-hunarga o'qitish	98



Каримова Д.М.,

Институт прогнозирования и макроэкономических исследований, руководитель проекта, доктор экономических наук

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО: ПОЧЕМУ ЭТОТ ВОПРОС СТАНОВИТСЯ АКТУАЛЬНЫМ В УЗБЕКИСТАНЕ

Аннотация. *Во всем мире кризисные ситуации создают дополнительные проблемы для здоровья, безопасности и экономического благополучия женщин. Узбекистан не является исключением. В статье раскрываются достигнутые результаты в обеспечении гендерного равенства и повышения роли женщин во всех сферах жизни общества Узбекистана. Рассмотрены созданные правовые основы, принятые и реализуемые стратегические и программные документы. Приводится статистика результирующих индикаторов обеспечения гендерного равенства.*

Annotatsiya. *Butun dunyodagi inqirozlar ayollar salomatligi, xavfsizligi va iqtisodiy farovonligi uchun qo'shimcha muammolarni keltirib chiqaradi. O'zbekiston ham bundan mustasno emas. Maqolada O'zbekistonda gender tengligini ta'minlash, jamiyat hayotining barcha jabhalarida xotin-qizlarning rolini oshirish borasida erishilgan natijalar ochib berilgan. Yaratilgan huquqiy asoslar, qabul qilingan va amalga oshirilayotgan strategik hamda dasturiy hujjatlar ko'rib chiqiladi. Natijada gender tengligini ta'minlash ko'rsatkichlarining statistik ma'lumotlari keltirilgan.*

Annotation. *Around the world, crises create additional challenges for the health, safety and economic well-being of women. Uzbekistan is no exception. The article reveals the results achieved in ensuring gender equality and enhancing the role of women in all spheres of society in Uzbekistan. The created legal bases, adopted and implemented strategic and program documents are considered. The statistics of the resulting indicators for ensuring gender equality are given.*

Ключевые слова: *гендерное равенство, образование, занятость и предпринимательство, социально-экономическая и политическая активность женщин.*

Tayanch so'zlar: *gender tengligi, ta'lim, bandlik va tadbirkorlik, ayollarning ijtimoiy-iqtisodiy va siyosiy faolligi.*

Keywords: *gender equality, education, employment and entrepreneurship, socio-economic and political activity of women.*

В государственной программе по реализации Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы особое внимание уделено обеспечению в стране гендерного равенства. Этот вопрос становится актуальным в условиях различных кризисов, например, в период коронавирусной пандемии. Пандемия Covid-19 во всем мире создала дополнительные проблемы для здоровья, безопасности и экономического благополучия женщин. Узбекистан не является исключением. Потеря доходов от трудовой деятельности, денежных переводов из-за рубежа и поступлений из других источников, возросшая нагрузка по ведению домашнего хозяйства, увеличение случаев домашнего насилия – всё это ухудшило условия жизни и здоровья женщин из малообеспеченных домохозяйств в городских и сельских районах страны¹.

Проблема гендерного неравенства в Узбекистане особенно ощутима в сфере занятости. Женщины и без того гораздо реже, чем мужчины трудоустроены на высокооплачиваемой работе. Женщины преимущественно трудятся в неформальном секторе экономики – на сезонных работах и работах с частичной формой занятости. Женщины широко представлены в сферах бюджетного финансирования – образовании и здравоохранении, где заработная плата вдвое ниже, чем в других отраслях экономики.

Семейное положение и обязанности по уходу за детьми также влияют на трудоустройство женщин. Перспективы найти работу у замужних женщин с детьми гораздо ниже по сравнению с мужчинами. Эти гендерные разрывы влекут за собой реальные убытки для всего сообщества.

Как известно, половину жителей Узбекистана или более 17 миллионов человек, составляют женщины и девочки. Эта цифра выше, чем население таких государств, как Швеция, Чехия, Греция. Они способны внести огромный вклад в процесс экономического роста и обеспечения устойчивого развития. В этих целях Узбекистан проводит активную политику обеспечения гендерного равенства и повышения социально-экономической и политической активности женщин и молодёжи.

За последние годы были достигнуты ощутимые результаты. Приняты гендерно-ориентированные законы «О гарантиях равных

Семейное положение и обязанности по уходу за детьми также влияют на трудоустройство женщин. Перспективы найти работу у замужних женщин с детьми гораздо ниже по сравнению с мужчинами. Эти гендерные разрывы влекут за собой реальные убытки для всего сообщества

¹ Проект «Слушая граждан Узбекистана» («СГУ»), осуществляемый Центром «Стратегия развития» и Центром экономических исследований и реформ при содействии Всемирного банка, проводит ежемесячные опросы с целью анализа мнений и благополучия респондентов из 4000 домохозяйств во всех регионах. <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/country/uzbekistan/brief/12cu>

В условиях пандемии Covid-19 правительство создало возможность женщинам развить свою предпринимательскую деятельность, сместив акцент в политике с увеличения числа женщин-предпринимателей на поддержку устойчивости бизнеса и роста их доходов. Как результативный показатель можно отметить, что в 2021 году в Индексе женщин, бизнеса и права (The Women, Business and the Law Index) Всемирного банка Узбекистан был отнесен к 27 странам, осуществившим значимые реформы в области прав женщин и гендерного равенства.

прав и возможностей для женщин и мужчин», «О защите женщин от притеснения и насилия», «Об охране репродуктивного здоровья граждан», «О внесении изменения и дополнении в статью 15 Семейного кодекса», «О внесении изменения в Трудовой кодекс Республики Узбекистан», «О снятии ограничений, связанных с выбором женщинами ранее запрещенных форм трудовой деятельности» и других гендерно ассиметричных положений трудового законодательства.

В условиях пандемии Covid-19 правительство создало возможность женщинам развить свою предпринимательскую деятельность, сместив акцент в политике с увеличения числа женщин-предпринимателей на поддержку устойчивости бизнеса и роста их доходов. Как результативный показатель можно отметить, что в 2021 году в Индексе женщин, бизнеса и права (The Women, Business and the Law Index) Всемирного банка Узбекистан был отнесен к 27 странам, осуществившим значимые реформы в области прав женщин и гендерного равенства. Узбекистан получил 70,6 баллов, что соразмерно для схожих по уровню доходов стран (средний балл в странах с уровнем доходов ниже среднего – 70,8, в странах с высоким уровнем дохода – 85,9 баллов). В 10 из анализируемых 190 стран индекс равен 100 баллам, что означает достижение равных прав женщин с мужчинами во сферах жизни. Узбекистан достиг 100 баллов по таким составляющим индекса как мобильность женщин, предпринимательство и активы. Вместе с тем, по вопросам дискриминации на рабочем месте, оплате труда и пенсий, а также родительства и воспитания детей Узбекистану предстоит совершенствовать гендерную политику.

Реализуется Стратегия гендерного равенства в Узбекистане до 2030 года, которая предусматривает комплексный подход к внедрению принципа равенства между женщинами и мужчинами во всех сферах и уровнях принятия и исполнения решений. Утверждена Национальная программа повышения активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на 2022–2026 годы.

Приоритетами повышения активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны стали:

Обеспечение занятости, создание достойных условий труда и государственная поддержка малоимущих и уязвимых женщин. В разрезе каждой махалли формируются списки женщин, признанных безработными и изъявивших желание работать или заниматься предпринимательством. На основании трехстороннего договора

(гражданин, Агентство по работе «махаллабай» и развитию предпринимательства и образовательными организациями) государством компенсируются 70% от стоимости курсов по обучению профессиям и предпринимательству. Для молодежи и женщин, включенных в «Женскую тетрадь», «Молодежную тетрадь» и «Железную тетрадь» обучение проводится полностью на безвозмездной основе². Помощники хокимов на системной основе оказывают практическую помощь окончившим учебные курсы по направлению предпринимательства, начиная от государственной регистрации как субъекта предпринимательства до самостоятельного осуществления деятельности. Фондом привлечения населения к предпринимательству при Агентстве по работе «махаллабай» и развитию предпринимательства ежемесячно в течение шести месяцев выделяется субсидия работодателям, обеспечившим работой трудоспособных женщин с инвалидностью. Имеющиеся вакантные рабочие места представляются на платформах «Онлайн махалла» и «Mehnat.uz» Министерства занятости и трудовых отношений.

Инклюзивное развитие системы образования, ориентированного на женщин. С 2020/2021 учебного года введена 4-х процентная бюджетная квота для девушек, поступающих в вузы. В этом учебном году в высшие учебные заведения на основе специального гранта были приняты 2000 девушек. В результате женщины составили 60% студентов, поступивших в вузы. С 2022 года государством финансируются беспроцентные образовательные кредиты сроком на 7 лет на оплату образовательных контрактов женщин, обучающихся в высших образовательных учреждениях, техникумах и колледжах³. Также из Государственного бюджета финансируются на безвозвратной основе контрактные платежи всех женщин, обучающихся в магистратуре государственных высших образовательных учреждений. Ежегодно из Фонда «Эл-юрт умиди» выделяются гранты для обучения в зарубежных высших образовательных учреждениях 50 женщинам – по образовательным программам бакалавриата, 10 женщинам – по образовательным программам специальностей магистратуры. Также ежегодно выделяются не менее 300 целевых квот для женщин в докторантуру

Инклюзивное развитие системы образования, ориентированного на женщин. С 2020/2021 учебного года введена 4-х процентная бюджетная квота для девушек, поступающих в вузы. В этом учебном году в высшие учебные заведения на основе специального гранта были приняты 2000 девушек

² Постановление Президента Республики Узбекистан от 22.07.2022 г. № ПП-329 «О дополнительных мерах по совершенствованию системы обучения женщин профессиям и предпринимательству»

³ Указ Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2022 года № УП-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин»

Женщины и дети, страдающие от насилия, которое, к сожалению, рассматривается как приемлемое, нормальное, допустимое и «внутрисемейное» дело. В целях защиты женщин и детей от насилия и притеснения Кабинетом Министров Республики Узбекистан принято Постановление «О мерах по совершенствованию системы защиты женщин от притеснения и насилия» установлен порядок получения защитного ордера женщинами и девушками, пострадавшими от притеснения и насилия

государственных научных организаций или государственных высших образовательных учреждений.

Стимулирование привлечения женщин к предпринимательству, устойчивое повышение их доходов. Женщинам предоставляются льготные кредиты на сумму до 35 млн сум на строительство теплиц для выращивания цветов и овощей на своих приусадебных участках, организацию животноводства, птицеводства, рыбоводства и пчеловодства и др. Начинающим женщинам-предпринимателям выделяются субсидии в размере до 10 млн сум. В 2021 году в рамках программ женского предпринимательства для более чем 200 тысяч проектов выделено 2 трлн сум кредитов и субсидий, 320 тысяч женщин получили постоянную работу; 190 тыс. женщин прошли обучение по профессиям; около 900 тыс. женщин получили социально-экономическую, медицинскую, юридическую и психологическую помощь в рамках системы «Женской тетради».

Социально-экономическая, психологическая и правовая поддержка женщин – жертв гендерного насилия. Женщины и дети, страдают от насилия, которое, к сожалению, рассматривается как приемлемое, нормальное, допустимое и «внутрисемейное дело. В целях защиты женщин и детей от насилия и притеснения Кабинетом Министров Республики Узбекистан принято Постановление «**О мерах по совершенствованию системы защиты женщин от притеснения и насилия**» установлен **порядок получения защитного ордера женщинами и девушками, пострадавшими от притеснения и насилия**. На сегодняшний день около 36 тыс. женщин, подвергшихся насилию, получили охранные ордера, а это означает, что 36 тыс. женщин нуждаются в помощи. В настоящее время в стране действует 29 центров реабилитации и адаптации женщин, которые оказывают услуги женщинам, ставшим жертвами насилия. Услугами психосоциальной, правовой и прямой поддержки воспользовались 14 702 человека, из которых 5 623 получили услуги для помощи жертвам гендерного насилия после обращения на национальную «горячую линию». Через Telegram-канал «Нет насилию» 5 000 подписчиков получали регулярно обновляемую информацию по гендерному насилию, включая контакты поставщиков услуг, а также бесплатные юридические и психологические консультации.

Облегчение условий занятым неоплачиваемой работой по дому и уходу за членами семьи. Неоплачиваемый труд по уходу: уход за детьми, больными и пожилыми людьми, а также ведение домашнего хозяйства – неравная рабочая нагрузка ограничивает участие женщин в экономической жизни и ограничивает их роль в политической и социальной жизни.

Госкомстат определяет граждан, занятых неоплачиваемой работой по уходу, как выполняющих домашние обязанности или ухаживающих за детьми и другими членами семьи. В Узбекистане насчитывается 3,94 миллиона человек, занятых неоплачиваемой работой по уходу, 92 процента из них – женщины. Доля времени, затрачиваемого на неоплачиваемый труд женщин по уходу и работе по дому, составляет 15,5%, среднее число часов, проведенных женщиной за неоплачиваемой домашней работой, составляет более 5 часов в день, в то время как мужчины тратят лишь 2 часа.

В целях сокращения неравенства в доступе к услугам по уходу и домашнему труду в семье внедряется «Социальная служба в махалле», расширяется охват детей детским дошкольными учреждениями, в соответствии с Программой развития сферы услуг ускоренными темпами развиваются бытовые услуги на местах.

Обеспечение всестороннего участия женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической и общественной жизни. В настоящее время в системе государственной гражданской службы нашей страны работает более 95 тысяч государственных служащих. Из этого числа 21% составляют женщины, из которых 10% занимают руководящие должности в государственных органах. Наиболее высокие должности руководителей среди женщин занимают председатель Сената, заместитель руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан, заместитель советника Президента Республики Узбекистан, министр, 4 замминистра, 5 хокимов и два заместителя хокима.

Для широкого привлечения на государственную службу, в том числе, одаренной молодёжи и женщин по инициативе Президента Узбекистана создан Республиканский общественный женский совет, разрабатывается «Стратегия развития государственной службы до 2030 года», создаются условия для раскрытия и реализации интеллектуального, творческого, общественного потенциала женщин, что позволит привлечь на руководящие посты госорганов немало ярких, высокопрофессиональных женщин.

Что изменилось за последние 3 года?

Усилена политическая активность женщин: доля мест, занимаемых женщинами в Законодательной палате Олий Мажлиса увеличилась с 12,6% в 2018 г. до 32% в 2021г., в Сенате Олий Мажлиса – с 20 до 24% (рис.1). Доля женщин на руководящих должностях возросла с 26,6 до 28,8%.

Наиболее высокие должности руководителей среди женщин занимают председатель Сената, заместитель руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан, заместитель советника Президента Республики Узбекистан, министр, 4 замминистра, 5 хокимов и два заместителя хокима

В результате государственной поддержки в условиях пандемии COVID-19 занятость женщин сохранилась на уровне 5,6 млн человек. Незначительно увеличившийся в условиях пандемии уровень безработицы среди женщин имеет тенденцию к снижению.

Доля мест, занимаемых женщинами в Узбекистане

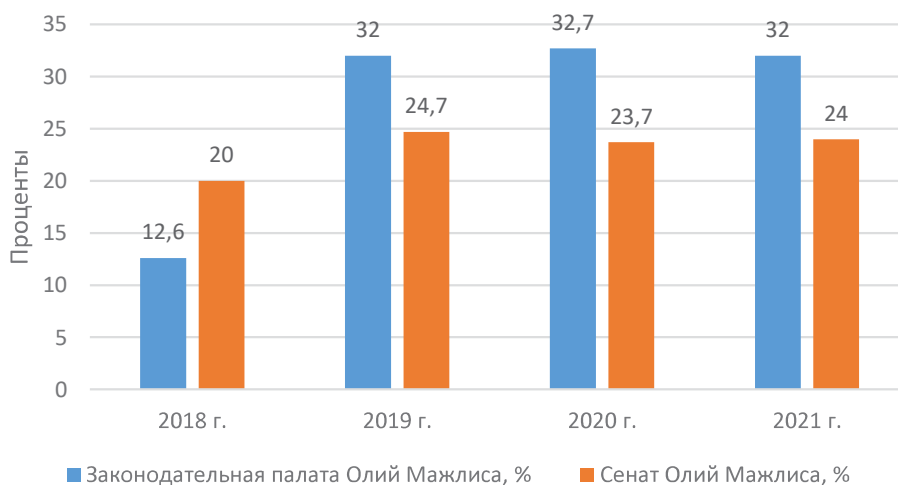


Рис. 1. Доля мест, занимаемых женщинами в парламенте

Источник: Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

В результате государственной поддержки в условиях пандемии Covid-19 занятость женщин сохранилась на уровне 5,6 млн человек. Незначительно увеличившийся в условиях пандемии уровень безработицы среди женщин имеет тенденцию к снижению (рис.2.).

Занятость и уровень безработицы среди женщин

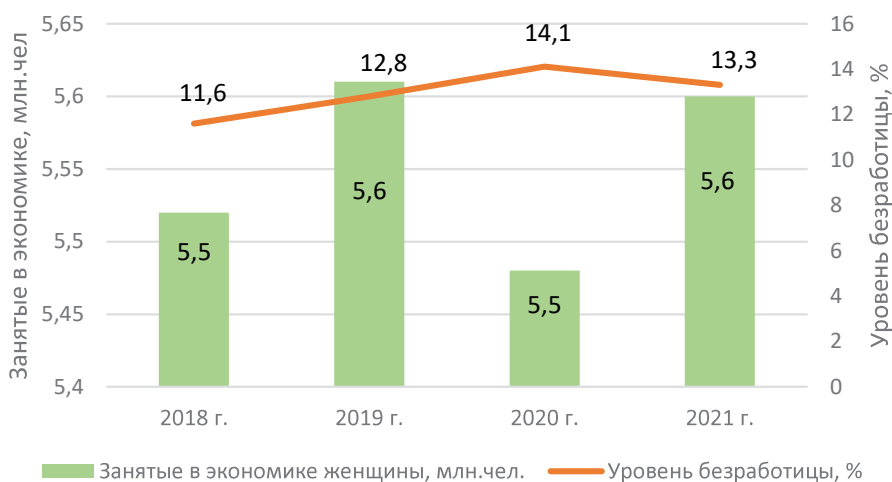
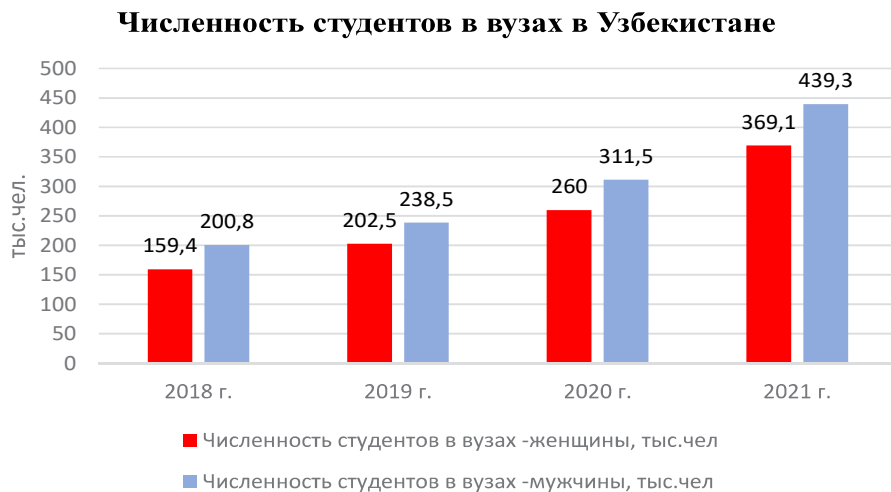


Рис. 2. Занятость и уровень безработицы среди женщин в Узбекистане

Источник: Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике.

Число девушек, обучающихся в вузах увеличилось в 2 раза (с 159,4 до 369 тыс чел.) (рис.3).



Постепенно растет гендерное равноправие в IT-индустрии: доля женщин, имеющих мобильный телефон, выросло с 59,6% до 63,6%, а пользователей интернет – 50,4% до 72,6%

Рис. 3. Численность студентов в вузах Узбекистана в разбивке по половому признаку

Источник: Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Постепенно растет гендерное равноправие в IT-индустрии: доля женщин, имеющих мобильный телефон, выросло с 59,6% до 63,6%, а пользователей интернет – 50,4% до 72,6% (рис.4).



Рис. 4. Женщины, пользующиеся мобильными телефонами и интернетом в Узбекистане

Дальнейшие шаги по обеспечению гендерного равенства в Узбекистане:

- ✓ расширение практики назначения женщин на руководящие должности в вышестоящей и нижестоящей системе госорганов; в государственных органах, где существует гендерный дисбаланс, обеспечение равного представительства женщин и мужчин путём введения системы временного квотирования;
- ✓ повышение эффективности работы по обеспечению занятости, созданию достойных условий труда и поддержке социально незащищенных и малообеспеченных женщин, особенно женщин из семей, проживающих в сельской местности;
- ✓ реализация мер по предупреждению случаев притеснения и насилия в отношении женщин в семье и на рабочем месте, устранение стереотипов в обществе;
- ✓ повышение места Узбекистана в глобальных рейтингах Индекса женщин, бизнеса и права (The Women, Business and the Law Index) Всемирного банка, Индекса гендерного равенства (Gender Inequality Index), Индекса социальных институтов и гендера, Индекса влияния женщин (Women's Power Index);
- ✓ стимулирование активного использования высокопроизводительных технологий, в частности информационных и коммуникационных технологий, в целях расширения прав и возможностей женщин;
- ✓ улучшение деловой среды для женщин, занятых предпринимательством, укрепление институциональной базы малого бизнеса с учетом гендерных аспектов.

Список использованной литературы:

1. Указ Президента Республики Узбекистан № УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы» от 28.01.2022 г..
2. Указ Президента Республики Узбекистан № УП-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин» от 7.03.2022 г..
3. Указ Президента Республики Узбекистан № УП-6038 «О дополнительных мерах по материальной поддержке слоев населения, нуждающихся в помощи и социальной защите в период коронавирусной пандемии» от 30.07.2020 г..
4. Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-329 «О дополнительных мерах по совершенствованию системы обучения женщин профессиям и предпринимательству» от 22.07.2022 г..
5. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан №3 «О мерах по совершенствованию системы защиты женщин от притеснения и насилия» от 4.01.2020 г..
6. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан №250 «О дополнительных мерах по социальной поддержке семей, женщин и молодежи, нуждающихся в материальной помощи и поддержке» от 28.04.2021 г..
7. Проект «Слушая граждан Узбекистана» («СГУ»), осуществляемый Центром «Стратегия развития» и Центром экономических исследований и реформ при содействии Всемирного банка // <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/country/uzbekistan/brief/12cu>

“OILA VA XOTIN-QIZLAR” ILMIIY-TADQIQOT INSTITUTI
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ «СЕМЬИ И ЖЕНЩИН»
“FAMILY AND WOMEN” RESEARCH INSTITUTE

**OILA, XOTIN-QIZLAR VA
IJTIMOIY HAYOT**
СЕМЬЯ, ЖЕНЩИНЫ И ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ
FAMILY, WOMEN AND SOCIAL LIFE

elektron ilmiy jurnal
электронный научный журнал
electronic scientific journal

3/2022

Jurnalga Toshkent shahar Matbuot va axborot boshqarmasi tomonidan 2021-yil 17-iyundagi 1190-sonli “Ommaviy axborot vositasi davlat ro‘yxatidan o‘tkazilganligi to‘g‘risida guvohnoma” berilgan. “Oila, xotin-qizlar va ijtimoiy hayot” jurnali “Ijtimoiy boshqaruv” jurnalining vorisidir.

Jurnal mahalla va oila institutlarini mustahkamlash hamda gender tengligiga oid barcha ijtimoiy masalalar sohasida fanlararo fundamental, ilmiy-amaliy tadqiqotlar va innovatsion g‘oyalarni tatbiq etishga ixtisoslashgan nashrdir.

Журналу выдано «Свидетельство о государственной регистрации средств массовой информации» № 1190 Управлением печати и информации города Ташкент от 17 июня 2021 года. Журнал “Семья, женщины и общественная жизнь” считается продолжение журнала “Социальное управление”.

Настоящий журнал – издание, специализирующееся на применении междисциплинарных, фундаментальных научно-практических исследований и инновационных идей во всех социальных вопросах, касающихся укрепления институтов махалли, семьи и гендерного равенства.

The journal was issued «Certificate of state registration of mass media» No.1190 by the Press and Information Department of Tashkent city dated June 17, 2021. The journal «Family, women and social life» is a continuation of the journal «Social management».

This journal is a publication specializing in the application of interdisciplinary, fundamental scientific and practical researches and innovative ideas in all social issues related to strengthening the institutions of makhalla, family and gender equality.

MUASSIS:

“Oila va xotin-qizlar” ilmiy-tadqiqot instituti

JURNAL TAHRIRIYATI:

Bosh muharrir: **Egamberdiyeva N.**

Bosh muharrir o‘rinbosari: **Musurmanova A.**

Mas’ul kotib: **Mavlonov B.**

Muharrirlar: **Yunusov U., Nomozova O‘.,
Jo‘rayeva M., Razzakova N.,
Sobirova E., Jabborov U.**

Sahifalovchi: **Umaraliyev Z.**

Dizaynerlar: **Abdullayev L., Sobirov F.**

Web dizayner: **Yakubov O.**

Jurnaldagi materiallardan foydalanilganda mualliflik huquqini e‘tiborga olgan holda jurnalga havola berilishi shart.

Jurnalga kiritilgan maqola materialari mazmuni mualliflarning shaxsiy ilmiy-nazariy yondashuvi va qarashi sifatida talqin qilinadi.



1940

Nashriyot ro‘yxat raqami № 1043191. 24.09.2021-y.

Bosishga ruxsat etildi: 21.08.2022.

“Times New Roman” garniturası. Qog‘oz bichimi: 60x84 1/8

Nashriyot bosma tabog‘i 11,6.

100000, Toshkent shahri, Mirzo Ulug‘bek tumani,

M.Ismoilıy ko‘chasi 1-G uy.

“SANBOOK EXCLUSIVE PRINT” XK bosmaxonasida chop etildi.

Toshkent, Yangıhayot tumani, 5-qurılısh hududi, 9-uy.